

SIMPOSIO INTERNAZIONALE “L’INVIDIA AL LAVORO”

Torino, 22-24 settembre 2011

L’idea del Simposio nasce dal lavoro svolto in quest’ultimo anno dal team di ricerca dell’Associazione IL NODO group sull’invidia nella società. Con questo progetto ci siamo proposti di esplorare come l’invidia si articola e si manifesta nei contesti organizzativi e di lavoro. Riteniamo infatti che, sebbene in tali contesti l’invidia sia per lo più ignorata, taciuta se non addirittura negata (o forse proprio per questo fatto), il prezzo che essa impone tanto alle persone quanto alle organizzazioni sia tutt’altro che trascurabile.

A partire dall’analisi dei contributi economici che si sono occupati dell’invidia, attraverso l’integrazione con quanto offerto dalle altre discipline che hanno affrontato questo tema – la filosofia, la psicologia sociale, la psicoanalisi, la sociologia, l’economia politica – intendiamo evidenziare e possibilmente misurare i costi umani, emotivi, sociali, ma anche quelli economici, che l’invidia nei luoghi di lavoro fa ricadere sugli individui, sui team, sul clima aziendale, sulla produttività, sul benessere e sul destino stesso delle organizzazioni. Come sembrano dimostrare alcuni esperimenti sull’attribuzione dei compensi, la “teoria dei giochi”, le ipotesi della cosiddetta “neuro-economia” e non pochi aspetti delle recenti crisi dei mercati finanziari, è ormai un’evidenza che emozioni potenti e poco controllabili come l’invidia tengono in ostaggio la presunta razionalità dei comportamenti economici ed organizzativi, preparando scenari in cui è molto probabile che non vi siano vincitori e che tutti abbiano qualcosa da perdere.

Con questo evento è nostro desiderio contribuire a promuovere l’avvio di un processo riflessivo e di un “cambiamento culturale” intorno al tema dell’invidia nei luoghi di lavoro, argomento di cui difficilmente si parla o, quando se ne parla, lo si fa affrontandolo in modo superficiale, distorto o moralistico. In questo senso ci proponiamo di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Ridimensionare gli atteggiamenti di negazione o il mancato riconoscimento dell’invidia che ostacolano la percezione di questo sentimento.
- Ridurre la sopravvalutazione dei pur esistenti aspetti positivi, evolutivi dell’invidia, quelli relativi all’emulazione, che sono peraltro i soli ad essere riconosciuti a scapito di quelli negativi.
- Attrarre l’attenzione sugli aspetti distruttivi dell’invidia e sui gravi danni che possono provocare all’organizzazione ed ai suoi membri.
- Trovare indicatori dell’invidia e strumenti per rilevarla, in vista di una sua possibile quantificazione anche sotto il profilo economico-finanziario.
- Cercare strumenti, strategie, esperienze che aiutino a riconoscere l’invidia, ad arginarla e a ridurre gli effetti distruttivi sugli individui, i gruppi e le organizzazioni.

Il Simposio intende far incontrare e dialogare su questi temi persone e istituzioni che da tempo si dedicano al loro studio, anche se da vertici culturali e professionali differenti, e nello stesso tempo aprire una tribuna per confrontarsi con un pubblico di persone interessate a migliorare la vita lavorativa degli individui e a rendere più saggio il governo e il funzionamento delle organizzazioni.

A questo scopo abbiamo invitato come “keynote speakers” alcuni dei più esperti studiosi internazionali del fenomeno:

- **Yochi Cohen-Charash** - Baruch College di N.Y., USA
- **Michelle Duffy** – University of Minnesota, USA
- **Bob Hinshelwood** – Essex University, Colchester, UK
- **Mark Stein** – University of Leicester UK
- **Bénédicte Vidaillet** – Université de Lille FR
- **Daniel, J. Zizzo** – University of East Anglia, UK

che lo esploreranno da varie angolature nel complesso crocevia tra psicologia, management, economia politica e sociologia del lavoro. Il Simposio durerà due giornate (dalle 14 del giovedì alle 13 del sabato), sarà centrato sulle relazioni dei keynote speakers, ma articolandosi in una serie di sessioni parallele tematiche con ampio spazio per altri contributi, incluso quello del Gruppo di ricerca sull’Invidia dell’Associazione Il Nodo group.

Nel contesto del Simposio avranno luogo anche due eventi editoriali: la presentazione del recente saggio di Elena Pulcini dal titolo “Invidia: la Passione triste”, e la pubblicazione dell’edizione italiana del libro di Bénédicte Vidaillet “Workplace Envy”.

Comitato scientifico

Ugo Merlone (coord.), Giorgio Blandino, Salvo Capodieci, Anton Obholzer, Mario Perini, Maria Grazia Riva

Comitato organizzativo:

Giampiero Divotti (coord.), Susanna Bertini, Paola Damiani, Ornella Di Benedetto, Andrea Pistone, Vittorio Annoni, Serena Zucchi, Elena Hernandez

Riferimenti:

Segreteria: Agenzia Mosaico (tel. 011 5681238 – info@envy2011.org)
Sito web: www.envy2011.org